



Segredos dos Psicotécnicos

para quem não quer ser surpreendido

www.psicotecnicos.sucks.nl
www.psicotecnicos.135.it
www.psicotecnicos.ze.cx
www.psicotecnicos.xn.pl
www.psicotecnicos.5p.pl

www.psicotecnicos.learn.to
www.5x.to/psicotecnicos
www.psicotecnicos.cla.fr
www.psicotecnicos.5v.pl
www.psicotecnicos.8x.pl

por Psico Hood

neste volume:

Bateria K-2
TES – TAC – TRM - TDO
(Exclusivo LabPAM/UnB)

Versão 1.2

livre reprodução e distribuição

P R E F Á C I O

Os testes psicotécnicos geralmente são compostos de testes de personalidade, testes de raciocínio e testes de habilidades específicas. Estude todos, pois é necessário um número mínimo de adequação em cada tipo deles e há uma pontuação mínima geral a ser atingida. Os índices de eliminações nas avaliações psicológicas em geral são de 15 a 40%, dependendo do concurso.

Não acredite em lendas do tipo “os psicólogos têm como saber se você está mentido”, “os psicólogos ficarão desconfiados com respostas muito perfeitas”, “os psicólogos irão confirmar ou desmentir o resultado do teste com entrevistas ou outros testes”, etc. Se isso fosse verdade, os psicólogos não fariam esse alerta, eles ficariam quietos para identificar facilmente os candidatos mal-intencionados. Realmente existem alguns poucos testes, do tipo questionário, que podem identificar algumas mentiras, mas a armadilha é facilmente contornável. Ela se baseia em perguntas sobre erros que todos os seres humanos cometem e cuja resposta não é agradável de dar. Exemplos: “Você já mentiu?”, “Você já pegou algo que não lhe pertencia?”, etc. Fora isso, não existe mais nenhum tipo de pega-mentiroso. Não fique imaginando que haja cruzamento de dados, levantamentos estatísticos, investigação pessoal, etc.

Também não acredite na lenda que: “não existem respostas certas ou erradas; seja autêntico; apenas queremos saber como você é.” Essa historinha serve para você não ficar com medo do bicho papão, relaxar, abrir seu coração e confessar todos os teus problemas (o único que irá valorizar essa tua sinceridade estúpida será Jesus Cristo). Tenha em mente que boas características servem para qualquer emprego; características ruins não servem para emprego algum. O perfil profissional apenas define qual é o mínimo aceitável de cada característica, sem jamais recusar uma característica boa e sem jamais aceitar uma característica ruim. Pessoas inteligentes, persistentes, altruístas, autoconfiantes, flexíveis e objetivas servem para qualquer vaga. Pessoas burras, sem persistência, egoístas, sem autoconfiança, inflexíveis e mentalmente complicadas não servem para vaga alguma.

Para saber como responder a um exame psicotécnico é necessário saber o que o teste quer avaliar e como ele avalia. É muito difícil saber isso para todos os testes. Porém, geralmente os testes aplicados são variações uns dos outros. Conhecer bem um dos testes de cada classe já fornece uma grande ajuda para os demais.

Calma é sempre necessária para um bom teste. Por isso, estude os testes psicotécnicos para ter maior confiança. Quando se entende a dinâmica do que está acontecendo, se tem maior tranquilidade. É bem diferente de participar de um teste onde parece que se está diante de algo “sobrenatural” ou de psicólogos que avaliam cada movimento seu na cadeira durante a prova.

Estude este material com a consciência que foi feito com a melhor das intenções. Porém, não se trata aqui da última palavra em termos de exames psicotécnicos. Adapte as dicas a seu estilo e faça a prova com confiança e tranquilidade, isso será meio caminho andado para a aprovação.

Por fim, faça-me o maior de todos os favores: não altere este material e distribua-o sem exigir qualquer coisa em troca.

K2 – TES – Teste de Eliminação Significativa

O Teste de Eliminação Significativa – TES visa aferir atenção concentrada. É um teste elaborado e utilizado apenas pelo LabPAM/UnB.

Trata-se de um teste ao estilo D2, AC-Vetor e outros.

Há duas tabelas a serem consideradas, que levam em conta a qualidade (quantidade de erros e/ou omissões) e rapidez (número de acertos). Para obter aprovação no TES, é necessário ser aprovado em “rapidez” E “qualidade”.

O tempo para realização é de 3' (três) minutos.

Para obter um **percentil 30** (geralmente considerado o mínimo) no critério rapidez, considerando-se concursos de nível médio, a quantidade de bolinhas diferentes às do modelo que devem ser marcadas corretamente é de aproximadamente **180**. Para concursos de nível superior a exigência pode ser um pouco mais elevada para se obter o mesmo percentil.

No critério qualidade, o número máximo de erros e/ou omissões admitidos é de 3 a 4. Acima disto não se obtém o percentil mínimo em qualidade.

Abaixo há a capa original com as instruções e na página seguinte uma simulação do teste em tamanho e condições reais.

Bateria K-2

- TES -

Teste de Eliminação Significativa

Nome.....	Nº.....
Idade..... a m Data do Nascimento...../...../.....	Data da Prova...../...../.....
Naturalidade..... Estado Civil..... Sexo.....	Pontos..... Percentil.....
Nível de Instrução.....	R..... Percentil.....
Profissão.....	Q (E + O)..... Percentil.....
Ocupação atual.....	Examinador.....

INSTRUÇÕES

“NÃO VIRE A PÁGINA ATÉ SEGUNDA ORDEM”

Sua tarefa consiste em riscar todas as figuras que forem **diferentes** das figuras do modelo. Veja exemplo a seguir:

MODELO: ⓪ ⓪



Durante a tarefa, se você riscar uma ou mais figuras iguais às do modelo ⓪ ou ⓪, o que é um erro, anule o seu risco fazendo um X em cima da figura riscada erradamente, como no exemplo acima.

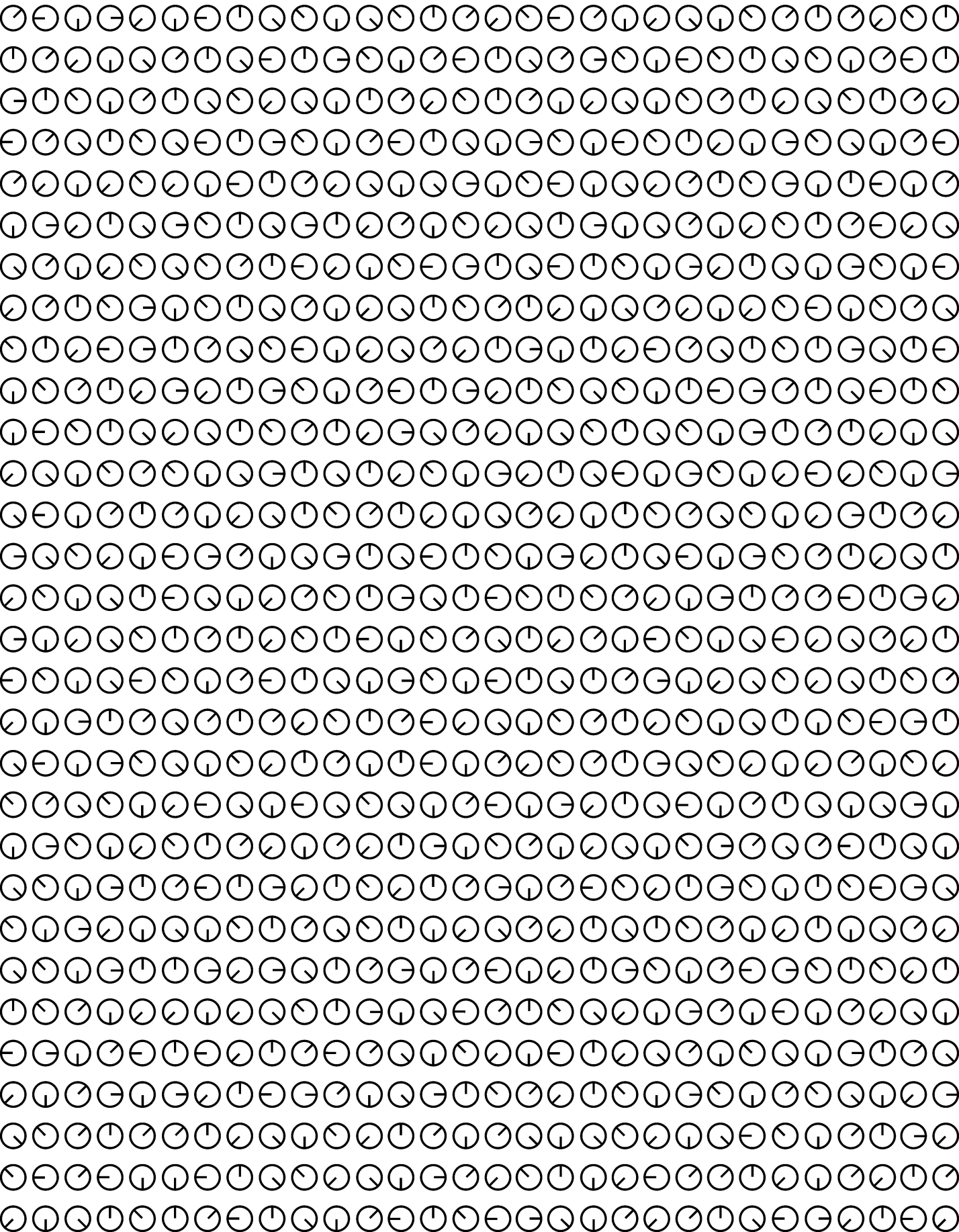
Antes de começar o teste, você poderá exercitar a tarefa nas duas linhas abaixo. Inicie na esquerda e volte da direita para a esquerda, pois vai mais rápido.

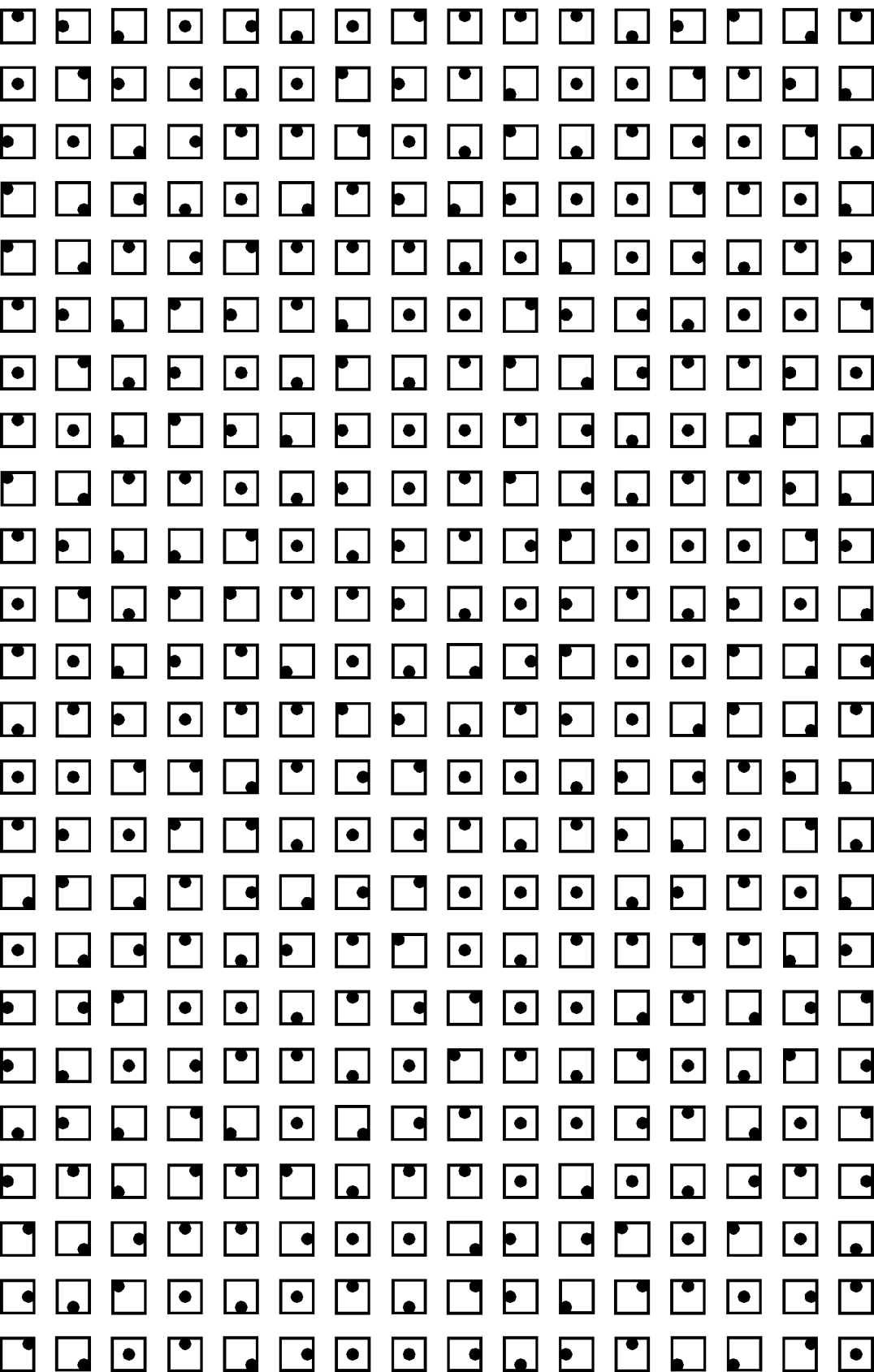
Comece daqui →



Ao terminar o exercício de treinamento, aguarde o comando do Psicólogo para virar a página. Todos deverão iniciar o teste ao mesmo tempo sob o comando: **ATENÇÃO, COMEÇAR!**

Quando acabar o tempo previsto para o teste, o Psicólogo, imediatamente, mandará você interromper a atividade. Ao receber o comando **ATENÇÃO, PARAR!** você deve, prontamente, tirar a caneta do papel e cobrir o teste novamente com a folha de instruções.





K2 – TRM – Teste de Rapidez de Movimento

O Teste de Rapidez de Movimento – TRM visa aferir a rapidez de movimentos em uma tarefa simples, sem recorrer às funções intelectuais, em qualquer grau de instrução.

É um teste elaborado e utilizado apenas pelo CESPE.

O tempo para realização é de 30 (trinta) segundos.

Na primeira página abaixo há a capa original com as instruções.

K2 – TDO – Teste de Diferenciação de Objetos

O Teste de Diferenciação de Objetos – TDO visa aferir a capacidade de discernir determinada situação e de avaliar a percepção de detalhes.

É um teste elaborado e utilizado apenas pelo CESPE.

O tempo para realização é de 2' (dois) minutos.

Na segunda página abaixo há a capa original com as instruções.

TRM - Teste de Rapidez de Movimento

Luiz Pasquali, Heila Veiga, Julieta Arsênio

Nome	Nº
Idade a m Data do Nascimento / /	
Data da Prova / /	
Naturalidade Estado Civil Sexo	Pontos Percentil
Nível de Instrução	
Profissão	
Ocupação atual	Examinador

INSTRUÇÕES

"NÃO VIRE A PÁGINA ATÉ SEGUNDA ORDEM "

Sua tarefa consiste em traçar uma linha que cruze a linha diagonal de cada figura. Veja o exemplo a seguir:



Você deve riscar o maior número de quadrados possível, riscando um de cada vez. Os riscos podem ser compridos  ou curtos . Porém, um risco no canto da figura  não conta pontos.

Antes de começar o teste, você poderá exercitar a tarefa nas duas linhas abaixo. Inicie na esquerda e volte da direita para a esquerda, pois vai mais rápido.

Comece daqui



Ao terminar o exercício de treinamento, aguarde o comando do Psicólogo para virar a página. Todos deverão iniciar o teste ao mesmo tempo sob o comando ATENÇÃO, COMEÇAR.

Quando acabar o tempo previsto para o teste, o Psicólogo, imediatamente, mandará você interromper a atividade. Ao receber o comando ATENÇÃO, PARAR! Você deve, prontamente, tirar a caneta do papel e cobrir o teste novamente com a folha de instruções.

TDO - Teste de Diferenciação de Objetos

Luiz Pasquali, Heila Veiga, Julieta Arsênio

Nome Idade a m Data do Nascimento / / Naturalidade Estado Civil Sexo Nível de Instrução Profissão Ocupação atual	N° Data da Prova / / Pontos Percentil R Percentil Q (E + O) Percentil Examinador
--	--

INSTRUÇÕES

“NÃO VIRE A PÁGINA ATÉ SEGUNDA ORDEM”

Este teste é de questões compostas de duas colunas de símbolos separadas por pontos. Sua tarefa consiste em dizer se o conjunto de símbolos da esquerda é igual ou diferente do da direita. Veja o exemplo abaixo:

- 1- 1 4 5 6 1 4 5 6
 2- ⊖ ⊙ ⊖ ⊙ ⊖ ⊙ ⊖ ⊙
 3- A B C .. ✕ .. A B C

Em cima dos pontos você marca com um sinal = se a esquerda for igual à direita (como no exemplo 1), ou você marca com ≠ se a direita é diferente da esquerda (como no exemplo 2). Se você se enganar na marcação, corrija a resposta com o sinal X e escreva o sinal correto (como no exemplo 3).

Faça agora os seguintes exercícios:

- 1- 1 2 3 4 1 2 3 4
 2- ⊖ ⊙ ⊖ ⊙ ⊖ ⊙ ⊖ ⊙
 3- A E I O U A E O I U
 4- Δ E ⊙ ⊙ Δ E ⊙ ⊙

Ao terminar o exercício, aguarde o comando do Psicólogo **ATENÇÃO COMEÇAR** para virar a página. Ao receber o comando **ATENÇÃO PARAR**, você deve, prontamente, tirar a caneta do papel e cobrir o teste com a folha de instruções.